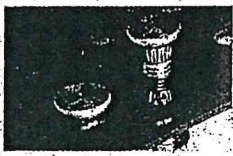




モノづくり日本会議

09

異種板材の固定効率化



06

欧メー クラリメーカを初受



モノづくり日本会議

16

浴衣商戦 スター



06

毎分2万回 NTNは、万回転まで対向軸受を開発し

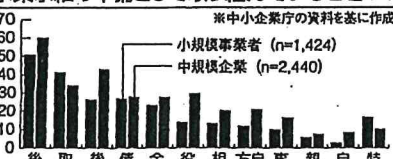
一つの壁 経営者の高齢化という待ったなしの状況の中、後継者の確保は事業承継の成否を左右する大きな課題だ。しかし、「事業承継」系業承継の要索がある中小企業は、後継者となる人物が親族内にあるかどうかが一つの壁になる。候補者として見定めず、経営者自らなり託せるのは、単独ではない。

# 事業承継

## 次代へ紡ぐ

「いつまでも社長を続けるわけにはいかない。創業から30年、70歳を迎える年をタイムリングとして見定めていた。息子が社長業を引き継いだサンシン(新潟県長岡市)の細貝信和社長は早い段階で決断し、社長業を引き継ぐ準備をした。

事業承継の準備として取り組んでいること(%)



# 全体見渡す「訓練」大切

「特定しない。自社の株主から理解を得る。親族間の相続問題を調整。事業承継計画を策定。自営株式の後継者の移転。相続税と税の対応を調整。役員・従業員から理解を得る。金融機関との関係の維持。債務・借入金返済。後継者育成の人事育成。取引先との関係の維持。後継者の資質・能力の向上。

多くの中小企業で、会社全体を自営するばかりで経営効率が低くなる可能性がある。数年にわたり、会社をみる訓練をしながら、経営トップを引き抜いてきた経営者、その経験が積み上がり、

「失敗を経て、現在、事業承継のタレントを育てている。特に、事業承継に必要なのは、事業承継の経験やノウハウの継承を含む経営戦略の問題であるという理解を、経営者に促すために、地道に啓蒙を続けることが肝要になる。

「失敗を経て、現在、事業承継のタレントを育てている。特に、事業承継に必要なのは、事業承継の経験やノウハウの継承を含む経営戦略の問題であるという理解を、経営者に促すために、地道に啓蒙を続けることが肝要になる。

「失敗を経て、現在、事業承継のタレントを育てている。特に、事業承継に必要なのは、事業承継の経験やノウハウの継承を含む経営戦略の問題であるという理解を、経営者に促すために、地道に啓蒙を続けることが肝要になる。

「失敗を経て、現在、事業承継のタレントを育てている。特に、事業承継に必要なのは、事業承継の経験やノウハウの継承を含む経営戦略の問題であるという理解を、経営者に促すために、地道に啓蒙を続けることが肝要になる。

「失敗を経て、現在、事業承継のタレントを育てている。特に、事業承継に必要なのは、事業承継の経験やノウハウの継承を含む経営戦略の問題であるという理解を、経営者に促すために、地道に啓蒙を続けることが肝要になる。

- 住友電気工業 JFBエンジニアリング 三井造船 三井造船 栗田工業 パナソニック エンジニア

車(EV)普及に備え、駆動部分には主にトルセン

車(EV)普及に備え、駆動部分には主にトルセン

車(EV)普及に備え、駆動部分には主にトルセン

車(EV)普及に備え、駆動部分には主にトルセン

車(EV)普及に備え、駆動部分には主にトルセン

車(EV)普及に備え、駆動部分には主にトルセン

車(EV)普及に備え、駆動部分には主にトルセン

車(EV)普及に備え、駆動部分には主にトルセン

車(EV)普及に備え、駆動部分には主にトルセン

経営者の高齢化進む 中小企業庁による平均引退年齢は、中の年齢で最も多いのは、小規模事業者では70.5歳、大企業では66歳、20年5歳と高齢化が進む。

国内の事業所の約9割を占め、日本経済の風骨を支える中小企業が存続の分かれ目を迎えている。背景にあるのは、経営者の高齢化と後継者の確保・育成の難しさ。

# 事業承継

## 次代へ紡ぐ

大量に引退 前の47歳から19歳高くなった。直近の経営者となった。直近の経営者となった。直近の経営者となった。

大量に引退 前の47歳から19歳高くなった。直近の経営者となった。直近の経営者となった。直近の経営者となった。

大量に引退 前の47歳から19歳高くなった。直近の経営者となった。直近の経営者となった。直近の経営者となった。

大量に引退 前の47歳から19歳高くなった。直近の経営者となった。直近の経営者となった。直近の経営者となった。

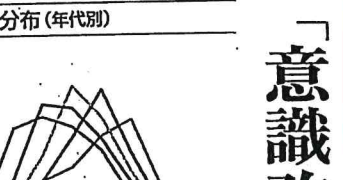
大量に引退 前の47歳から19歳高くなった。直近の経営者となった。直近の経営者となった。直近の経営者となった。

大量に引退 前の47歳から19歳高くなった。直近の経営者となった。直近の経営者となった。直近の経営者となった。

大量に引退 前の47歳から19歳高くなった。直近の経営者となった。直近の経営者となった。直近の経営者となった。

大量に引退 前の47歳から19歳高くなった。直近の経営者となった。直近の経営者となった。直近の経営者となった。

大量に引退 前の47歳から19歳高くなった。直近の経営者となった。直近の経営者となった。直近の経営者となった。



「意識改革」と「準備」急務 確保・育成だ。日本政府は準備を始めるタイミングで、60歳以上の経営者の半数以上が、

「意識改革」と「準備」急務 確保・育成だ。日本政府は準備を始めるタイミングで、60歳以上の経営者の半数以上が、

「意識改革」と「準備」急務 確保・育成だ。日本政府は準備を始めるタイミングで、60歳以上の経営者の半数以上が、

「意識改革」と「準備」急務 確保・育成だ。日本政府は準備を始めるタイミングで、60歳以上の経営者の半数以上が、

「意識改革」と「準備」急務 確保・育成だ。日本政府は準備を始めるタイミングで、60歳以上の経営者の半数以上が、

「意識改革」と「準備」急務 確保・育成だ。日本政府は準備を始めるタイミングで、60歳以上の経営者の半数以上が、

「意識改革」と「準備」急務 確保・育成だ。日本政府は準備を始めるタイミングで、60歳以上の経営者の半数以上が、

美的発掘 美的発掘 美的発掘 美的発掘

美的発掘 美的発掘 美的発掘 美的発掘

美的発掘 美的発掘 美的発掘 美的発掘

美的発掘 美的発掘 美的発掘 美的発掘

美的発掘 美的発掘 美的発掘 美的発掘

美的発掘 美的発掘 美的発掘 美的発掘

美的発掘 美的発掘 美的発掘 美的発掘

美的発掘 美的発掘 美的発掘 美的発掘

美的発掘 美的発掘 美的発掘 美的発掘

美的発掘 美的発掘 美的発掘 美的発掘

Advertisement for '検査' (Inspection) services, including '検' and '検' logos.

Advertisement for '海水二毛自' (Seawater 2-moji) medicine, featuring a bottle illustration.