

※申込期限は12月27日(月)まで。なお、書類選考がありますので、別紙「受講申請書」を記載して提出して下さい。選考結果は、1月5日(水)までに連絡いたします。

※修了証は、全8回の講義すべてを受講する必要がありますので、ご注意ください。

今、後継者の仲間と共に学び会社を強くするチャンスです！

# 後継者育成塾

受講料無料

参加者募集！

定員 最大20名

対象者 (①～③のいずれかの後継者(候補)の方)

- ①令和3年度沖縄県事業承継推進事業補助金採択事業者
- ②今から事業承継に取り組む事業者
- ③直近1年以内に後継者へ代表者変更済みの事業者

こんな方におススメ

- ①実践的な経営知識を学び経営の現場に活かしたい
- ②経営に必要な思考力を身に着けたい
- ③後継者同士の交流を促し、一生高め合う仲間を作りたい

※親族間承継と従業員承継の企業のみが対象となります。

回数・日時(会場)	テーマ・講師名	目的
<b>第1回</b> 令和4年1月12日(水) 13:00～17:00(3階 308会議室)	「経営理念」 大切にしてきたものをつくる 講師：東條 裕一	(1) 理念のある会社の強さを知る (2) 理念と社員の関係性を理解する (3) 理念がなぜ浸透しないかを考える
<b>第2回</b> 令和4年1月19日(水) 13:00～17:00(3階 308会議室)	「経営戦略」 積み重ねた強みを磨き、新たな市場をつくりあげる 講師：内藤 博	(1) 経営環境を把握する大切さを知る (2) 環境を俯瞰して問題の真因を見つけることを理解する (3) 方向性を導き出す思考力を養う
<b>第3回</b> 令和4年1月26日(水) 13:00～17:00(3階 308会議室)	「ビジネスモデル」 儲けてきた仕組みを知り、儲けていく仕掛けをつくる 講師：内藤 博	(1) 需要の起点を知る大切さを理解する (2) 差別化の要因を知る (3) ビジネスモデルの改善点の導き出し方を知る
<b>第4回</b> 令和4年2月2日(水) 13:00～17:00(4階 公社事務所会議室)	「経営組織」 役割りと責任、権限の委譲による自律的な組織を作る 講師：内藤 博	(1) 組織の一体感の作り方を学ぶ (2) 役割分担、権限移譲と貢献意欲の関係性を学ぶ (3) 上下、左右からのコミュニケーションの作り方を学ぶ
<b>第5回</b> 令和4年2月9日(水) 13:00～17:00(3階 309会議室)	「労務管理」 統制のとれた組織と社員の働きやすさを共存させる 講師：石井 照之	(1) 労務管理の基本を学ぶ (2) 労務に係るリスクとコストを管理できるようになる (3) 組織を活性化する労務管理を知る
<b>第6回</b> 令和4年2月18日(金) 13:00～17:00(3階 308会議室)	「財務その1」 決算書から会社の今をつかみ、これからの思考する 講師：金子 一徳	(1) PDCAにおける決算書の位置づけを学ぶ (2) 会社の歩み、直近の稼ぐ力と決算書の関係性を学ぶ (3) 資金繰りの重要性を学ぶ
<b>第7回</b> 令和4年2月22日(火) 13:00～17:00(4階 公社事務所会議室)	「財務その2」 利益の源泉を数値としてとらえ、成長の芽をつくりあげる 講師：金子 一徳	(1) 決算書から会社の現在を知る (2) 決算書を未来の意思決定に役立てる (3) 数値データを有効活用する
<b>第8回</b> 令和4年3月2日(水) 13:00～17:00(3階 308会議室)	「経営法務・事業承継」 社長の思いを受け取り、断を下せる経営者に成長する 講師：東條 裕一	(1) 会社法と中小企業ガバナンスの特性を学ぶ (2) 事業承継の留意点を学ぶ (3) 経営者としての覚悟を学ぶ

※当日、発熱や体調不良の方は参加をお控えください。

※コロナの影響等により、オンライン開催になる場合がございますので、ご了承ください。

受講申請書お申し込み先 (Eメールのみ)

(公財) 沖縄県産業振興公社 事業支援課

担当：眞眞、宮里、仲里、小濱

Mail: [shoukei@okinawa-ric.or.jp](mailto:shoukei@okinawa-ric.or.jp)

TEL: 098-859-6236

会場

沖縄産業支援センター3階小会議室 または  
同ビル4階 沖縄県産業振興公社事務所会議室  
(那覇市宇小禄1831番地1)  
※施設内駐車場あり

## 事業承継の現状と育成塾の必要性

全国では2025年までに、70歳(平均引退年齢)以上の中小企業・小規模事業者の経営者が、約245万人となり、うち約半数の127万人が後継者未定と言われ、沖縄県においても、後継者不在率が全国平均(61.5%)と比べて高く(73.3%)、社会課題となっています。特に親族や従業員等の後継者の方々が事業を引き継ぐためには、取引先との関係維持や後継者を補佐する人材の確保、現代表からのノウハウの承継等、時間がかかります。

当塾では、後継者が実践的な経営知識を学んで経営の現場に活かし、経営者として決断できる後継者を育成します。

## 後継者育成塾 講師プロフィール



### 東條 裕一 塾頭

中小企業診断士／事業承継士 (事業承継センター(株) 常務取締役)

「売れる仕組みづくり」、「売れる営業体制づくり」のためのコンサルティングが得意。16年間、損害保険会社で主に営業職を歴任。この経験と知識やノウハウを活用して、日夜活動している。



### 石井 照之 副塾頭

中小企業診断士／事業承継士 (事業承継センター(株) 取締役)

勤めていた会社が倒産したことを機に中小企診断士になって17年。将来のための“経営革新”を現場で一緒に考えることがモットー。現場にあるノウハウを利益に換える仕組みづくりに全力を尽くす。



### 内藤 博

中小企業診断士／事業承継士 (事業承継センター(株) 取締役会長／ 一般社団法人事業承継協会 代表理事)

自身がベンチャー企業の取締役として、成長発展から縮小リストラまで経験した強みを生かし、単なる相続の事業承継にとどまらず、時には家族会議への参加、親子間の仲介なども行う。



### 金子 一徳

1級FP技能士／中小企業診断士／事業承継士 (事業承継センター(株) 代表取締役／一般社団法人事業承継協会 理事)

助成金/融資/投資、株式公開 (IPO) による資金調達はもちろん、キャッシュフロー経営、売上利益計画策定、経営戦略構築、企業再生、リスクまで幅広く対応できるオールラウンダーの経営コンサルタント。

## 会場地図

