

参加者募集!

後継者育成塾

受講料
無料
 定員**20名**



こんな方におすすめ

- ◆実践的な経営知識を学び経営の現場に活かしたい
- ◆経営に必要な思考力を身に着けたい
- ◆後継者同士の交流を促し、一生高め合う仲間を作りたい

※親族間承継と従業員承継の企業のみが対象となります。
 ※第三者承継(M&A)は対象外です。

応募資格

- ①沖縄県が実施する「事業承継推進事業補助金」採択事業者
- ②これから事業承継を予定している事業者
- ③直近3年以内に後継者に代表を引き継いだ事業者

※沖縄県内に本社を有する中小企業者で、常時雇用する従業員が1名以上いる事業者が要件となります。

- 募集期間：令和5年6月22日(木) から令和5年7月19日(水)
- 開催期間：令和5年8月から令和6年2月(全11回)
- 申請方法：受講申請書・略歴書を公社HPより取得し、公社メールアドレス宛ご提出 ※書類選考
- 講義形式：(1)講義 (2)グループディスカッション (3)発表
 ※毎回宿題があり、それをまとめて「自社分析レポート」を完成させ、第10回の講義で発表していただきます。

●受講生に求める要件

- ① 後継者及び後継者候補、3年以内に代表者に就任した者
- ② 全講義11回のうち8回以上参加できる者
- ③ 受講生として学ぶ意欲を有する者
- ④ 課せられる宿題や課題等に対し、積極的に取り組む意欲がある者

	日時・会場	テーマ	目的
第1回	8月18日(金) 13:00~17:00 (産業支援センター 3階 302+303)	「経営理念」 大切にしてきたものを知り、大切にしていこうものをつくる	(1)理念のある会社の強さを知る (2)理念と社員の関係性を理解する (3)理念がなぜ浸透しないかを考える
第2回	9月1日(金) 13:00~17:00 (産業支援センター 3階 304)	「経営戦略」 積み重ねた強みを磨き、新たな市場をつくりあげる	(1)経営環境を把握する大切さを知る (2)環境を俯瞰して問題の真因を見つけることを理解する (3)方向性を導き出す思考力を養う
第3回	9月15日(金) 13:00~17:00 (産業支援センター 3階 304)	「ビジネスモデル」 儲けてきた仕組みを知り、儲けていく仕組みをつくる	(1)需要の起点を知る大切さを理解する (2)差別化の要因を知る (3)ビジネスモデルの改善点の導き出し方を知る
第4回	9月29日(金) 13:00~17:00 (産業支援センター 3階 304)	「経営組織」 役割りと責任、権限の委譲による自律的な組織を作る	(1)組織の一体感の作り方を学ぶ (2)役割り分担、権限移譲と貢献意欲の関係性を学ぶ (3)上下、左右からのコミュニケーションの作り方を学ぶ
第5回	令和5年 10月20日(金) 13:00~17:00 (産業支援センター 3階 304)	「労務管理」 統制のとれた組織と社員の働きやすさを共存させる	(1)労務管理の基本を学ぶ (2)労務に係るリスクとコストを管理できるようになる (3)組織を活性化する労務管理を知る
第6回	11月2日(木) 13:00~17:00 (産業支援センター 3階 304)	「業務改善とIT」 業務の特徴をつかみ、標準化やIT化で生産性を高める	(1)業務改善の進め方を学ぶ (2)ITによる業務改善例を知る (3)業務フローの作成方法を学ぶ
第7回	11月17日(金) 13:00~17:00 (産業支援センター 3階 303)	「財務その1」 決算書から会社の今をつかみ、これからの思考する	(1)PDCAにおける決算書の位置づけを学ぶ (2)会社の歩み、直近の稼ぐ力と決算書の関係性を学ぶ (3)資金繰りの重要性を学ぶ
第8回	12月1日(金) 13:00~17:00 (産業支援センター 3階 304)	「財務その2」 利益の源泉を数値としてとらえ、成長の芽をつくりあげる	(1)決算書から会社の現在を知る (2)決算書を未来の意思決定に役立てる (3)数値データを有効活用する
第9回	12月22日(金) 13:00~17:00 (産業支援センター 3階 304)	「自社分析」 会社の今を徹底的に分析し、課題を俯瞰する	(1)宿題から自社の置かれた状況を学ぶ (2)自社の強みや弱みを把握する (3)様々な分析から、何が言えるのか、何が課題かを理解する
第10回	令和6年 1月19日(金) 13:00~17:00 (産業支援センター 1階 102)	「自社分析発表」 会社の今を発表する	(1)分析の内容を発表する (2)プレゼンの中からさらに理解を深める (3)後継者として、会社の方向性を見定める
第11回	2月2日(金) 13:00~17:00 (産業支援センター 3階 302+303)	「経営法務・事業承継」 社長の思いを受け取り、断を下せる経営者に成長する	(1)会社法と中小企業のガバナンスの特性を学ぶ (2)事業承継の留意点を学ぶ (3)経営者としての覚悟を学ぶ

事業承継の現状と後継者育成の必要性

全国では2025年までに、70歳(平均引退年齢)以上の中小企業・小規模事業者の経営者が、約245万人となり、うち約半数の127万人が後継者未定と言われており、沖縄県においても、後継者不在率が全国平均(57.2%)と比べて高く(67.7%)、社会課題となっています。特に親族や従業員等の後継者の方々が生業を引き継ぐためには、取引先との関係維持や後継者を補佐する人材の確保、現代表からのノウハウの承継等、時間がかかります。

当塾では、後継者が実践的な経営知識を学んで経営の現場に活かし、経営者として決断できる後継者を育成します。

後継者育成 主な講師プロフィール



東條 裕一 塾頭

中小企業診断士／事業承継士(事業承継センター(株) 常務取締役)

「売れる仕組みづくり」、「売れる営業体制づくり」のためのコンサルティングが得意。16年間、損害保険会社で主に営業職を歴任。この経験と知識やノウハウを活用して、日夜活動している。



石井 照之 副塾頭

中小企業診断士／事業承継士(事業承継センター(株) 取締役)

勤めていた会社が倒産したことを機に中小企業診断士になって18年。将来のための“経営革新”を現場で一緒に考えることがモットー。現場にあるノウハウを利益に換える仕組みづくりに全力を尽くす。



内藤 博

中小企業診断士／事業承継士(事業承継センター(株) 取締役会長／一般社団法人事業承継協会 代表理事)

自身がベンチャー企業の取締役として、成長発展から縮小リストラまで経験した強みを生かし、単なる相続の事業承継にとどまらず、時には家族会議への参加、親子間の仲介なども行う。



金子 一徳

1級FP技能士／中小企業診断士／事業承継士(事業承継センター(株) 代表取締役／一般社団法人事業承継協会 理事)

助成金/融資/投資、株式公開(IPO)による資金調達はもちろん、キャッシュフロー経営、売上利益計画策定、経営戦略構築、企業再生、リスクまで幅広く対応できるオールラウンダーの経営コンサルタント。

会場および地図

※全11回のうち一部是那覇市内の別会場に変更になる場合があります。

沖縄産業支援センター3階中会議室
(那覇市宇小1831番地1)

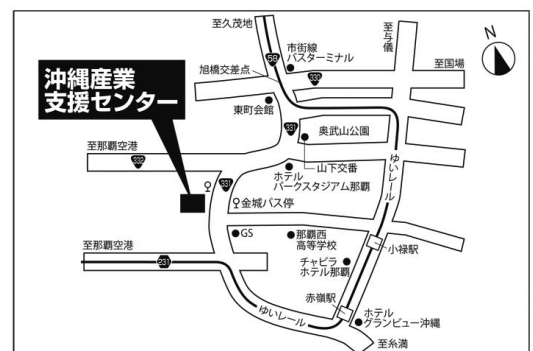
※施設内駐車場あり

沖縄県産業振興公社 事業承継推進事業 HP

<https://okinawa-ric.jp/service/post-3.html>

後継者育成 募集ページ →

<https://okinawa-ric.jp/825-71917.html>



受講申請書 申込先 →
メールアドレス

✉ Mail : shoukei@okinawa-ric.or.jp

(公財) 沖縄県産業振興公社 事業支援課 事業承継推進事業事務局
担当: 當眞、安里、島崎、大嶺、普天間 TEL: 098-859-6236